



Chestionar de motivație profesională – Autoevaluare

Sursa: <http://alinablagoi.ro/chestionar-de-motivatie-profesionala-autoevaluare/>

Instructaj:

Mai jos este prezentată o listă cu trebuințe și motive privind activitatea profesională. Vă rugăm să le ierarhizați în ordinea importanței pentru dumneavoastră. Astfel, după ce parcurgeți întreaga listă cu motive, stabiliți, din punctul dumneavoastră de vedere, care este cel mai însemnat motiv și plasați-l pe locul 1, realizând astfel reordonarea listei până la locul 35.

Nr. crt.	Lista motivelor și trebuințelor profesionale	
1.	Un loc de muncă permanent și sigur	
2.	Respect de sine, ca persoană	
3.	Program fix de lucru, perioade de repaus, distracții	
4.	Salariu ridicat	
5.	Instituție (firmă) cu o buna reputație (de prestigiu)	
6.	Condiții fizice bune pentru muncă	
7.	Avantaje în natură (de exemplu, transport gratuit, bonuri de masă)	
8.	Posibilitatea de a face o muncă de calitate	
9.	Un loc de munca în care poți face carieră	
10.	Buna înțelegere cu ceilalți colegi	
11.	O comunicare bine organizată	
12.	Posibilitatea asumării riscurilor	
13.	Poziție, statut înalt în instituție (firmă)	
14.	Posibilități de promovare	
15.	Muncă stimulativă, interesantă	
16.	Pensionare avantajoasă, în bune condiții	
17.	Asigurarea unor servicii: sport, călătorii, team-building	

prof. Oborocea Adriana

Proiect Erasmus+ Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi"
prin strategii inovatoare de management și de predare
2016-1-RO01-KA101-023552.

Tehno (Logically) Motivated Teachers for Tehno (Logically) Motivated Students



18.	Instituție solidă, care dăinuie în timp	
19.	Să nu fii nevoit să muncești din greu	
20.	Să cunoști ce se petrece în instituție (firmă)	
21.	Să ai sentimentul că faci un lucru important	
22.	Să fii membru în organisme de reprezentare pe lângă conducerea instituției	
23.	Post de muncă clar definit	
24.	Să ai un șef care apreciază munca bine făcută	
25.	Să poți stabili ușor contacte umane (sociale)	
26.	Să lucrezi într-o instituție dinamică	
27.	Să asisti la cât mai multe ședințe de lucru	
28.	Să fii de acord cu obiectivele institutiei	
29.	Să ai libertate în activitatea profesională	
30.	Oportunități pentru dezvoltarea personală	
31.	Sanționarealucrurilor prost făcute	
32.	Să ai un superior competent	
33.	Posibilitatea de a alege data concediilor	
34.	Îndrumare nemijlocită și permanentă	
35.	Locul de muncă să fie lângă casă	

Chestionarul de motivație profesională cuprinde 35 de itemi.

Acest chestionar a fost elaborat de R. Bazin.

Interpretarea chestionarului se face pe grupe de trebuințe și motive, astfel:

- Grupa I: 3, 6, 7, 17, 19, 33, 35; – **nevoile fiziologice;**
- Grupa II: 1, 9, 16, 18, 22, 31, 34; – **nevoile de securitate;**
- Grupa III: 2, 5, 10, 11, 20, 27, 32; – **nevoile de afiliere, cooperare și apartenență la grup;**
- Grupa IV: 4, 8, 13, 21, 23, 24, 29; – **nevoile de stimă și statut;**
- Grupa V: 12, 14, 15, 26, 28, 30; – **nevoile de autorealizare.**

prof. Oborocea Adriana

Proiect Erasmus+ Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi"
prin strategii inovatoare de management și de predare
2016-1-RO01-KA101-023552.

Tehno (Logically) Motivated Teachers for Techno (Logically) Motivated Students



Pentru fiecare item există o scală de evaluare de la A la E, cotată astfel:

1. de acord (4 puncte);
2. parțial de acord (3 puncte);
3. nu știu (2 puncte);
4. ușor dezacord (1 punct);
5. dezacord (0 puncte).

Interpretare: *se adună, conform grilei de răspuns, punctele pentru fiecare nevoie în parte și nevoia cu cel mai mare punctaj reprezintă nevoia predominant pentru subiectul respectiv.*

prof. Oborocea Adriana

Proiect Erasmus+ Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi"
prin strategii inovatoare de management și de predare
2016-1-RO01-KA101-023552.

Tehno (Logically) Motivated Teachers for Techno (Logically) Motivated Students