



CADRUL EUROPEAN AL CALIFICĂRILOR ȘI ECVET

prof. Mirela Stoican

Contextul actual al pieței muncii din cadrul UE este în continuă schimbare, ceea ce conduce la discrepanțe din ce în ce mai mari între cererea și oferta de muncă.

Investiția în capitalul uman reprezintă o prioritate la nivelul oricărei societăți, iar modul în care școala, ca mijloc de realizare a investiției în capitalul uman, face conexiunea cu piața muncii, reprezintă condiție obligatorie pentru oferirea unei forțe de muncă calificată la nivelul UE.



ecvet
European Credit system for
Vocational Education & Training

Preocupările UE privind reducerea acestor discrepanțe și asigurarea unei cooperări în domeniul economic și al formării profesionale, a condus la reglementarea Sistemului European de credite pentru educație și formare profesională – ECVET.

ECVET reprezintă un cadru tehnic de transfer, recunoaștere și acumulare a rezultatelor învățării, cu scopul de a obține o calificare. Acest sistem facilitează transferul, recunoașterea și acumularea rezultatelor învățării făcând posibilă alegerea de către toți cei interesați a conceptului de „rezultate ale învățării”.

Prin intermediul ECVET, șansele de ocupare ale absolvenților din sistemul de educație formal și non- formal cresc semnificativ. Din datele prezentate de către CEDEFOP reiese faptul

Proiect Erasmus+

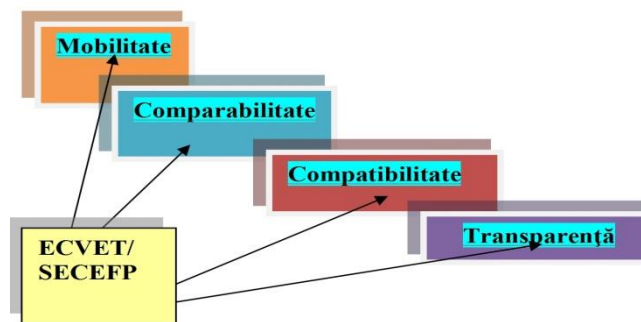
Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi" prin strategii inovatoare de management și de predare
2016-1-RO01-KA101-023552

Tehno (Logically) Motivated Teachers for Techno (Logically) Motivated Students



că rata de ocupare pentru persoanele cuprinse în categoria de vârstă 20-64 ani, cu nivel mediu al studiilor este relativ mică. Un nivel educațional scăzut tinde să diminueze șansele unei persoane de a-și găsi un loc de muncă.

În 2015, rata medie de ocupare a forței de muncă în rândul adulților cu studii medii din UE a fost de 52,6%. Portugalia a înregistrat cea mai mare rată a ocupării forței de muncă pentru adulții cu studii medii scăzute la 63,5%, urmată de Suedia (60,9%). Rata a fost cea mai scăzută în Slovacia (33,2%). În România rata de ocupare a fost de 53 %, înregistrând același trend ca media UE, în scădere cu 0.2 % / an.



Între 2010 și 2015, rata de ocupare a forței de muncă a UE pentru adulții cu studii medii a scăzut ușor, cu o medie de 0,2 puncte procentuale pe an. Dintre țările din afara UE pentru care sunt disponibile date, Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei (35,0%) a înregistrat cea mai scăzută rată de ocupare pentru adulți cu studii superioare (comparabili cu rata din Slovacia), în timp ce rata în Islanda (79,5%) a fost mult mai mare decât în oricare dintre statele membre ale UE¹.

Astfel, ECVET este o cale pentru persoanele cu o educație de nivel mediu, oferind în mod real o șansă de acces mai rapid la piața muncii europene. Instrumentele cu care acționează ECVET la nivelul pieței muncii europene reprezintă un mod direct și facil de redistribuire regională a forței de muncă prin asigurare unei bune mobilități a forței de muncă intracomunitară, contribuind la crearea unei forțe de muncă europeană și la o echilibrare parțială a pieței muncii din UE.

¹ Eurostat, EU labour force survey.