



Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi" prin strategii inovatoare de management si de predare

PREZENTARE CONSILIU PROFESORAL
05.09.2016



PIC: 945259278



Erasmus+

Titlul proiectului

Dezvoltarea Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi" prin strategii inovatoare de management si de predare

Durata

18 luni - 01.06.2016 -30.11.2017

Acțiunea cheie - KA1

Mobilități de invatare pentru personalul de predare din institutii de invatamant - Educatie scolară

Număr de referință proiect

2016-1-RO01-KA101-023552

- **Grup țintă** : cadre didactice aflate în relație contractuală cu CTGA, cu și fără experiență semnificativă de predare
- **14 participanți din totalul de 48 de cadre didactice** vor acționa ca mentori pentru colegii lor și care îi vor sprijini în adoptarea strategiilor inovatoare de management și de predare la nivelul întregii instituții contribuind astfel la dezvoltarea colegiului la standarde europene conform tintelor strategice asumate în PED.

Echipa de proiect

- 1. **Marilena Răvaș** - Reprezentantul legal - LEAR
- 2. **Marinela Anghel** - manager de proiect - PM
- 3. **Maria Drăgan** - asistent manager de proiect - PMA
- 4. **Florina Anghel** - asistent manager de proiect - PMA
- 5. **Carmen Violeta Dumitru** - responsabil TIC - ICTR
- 6. **Gabriela Gherman** - responsabil relații publice - PRR
- 7. **Mirela Stoican** - responsabil logistică - LGR/ Marilena Răvaș - rezervă
- 8. **Rodica Grosu** - responsabil buget - BR
- 9. **Marilena Răvaș** - responsabil managementul riscurilor - RMR
- 10. **Cristina Mihaela Gheorghe** - membru proiect - Pmb - asistent responsabil TIC
- 11. **Adriana Măimăscu** - membru proiect - Pmb - responsabil activități de pregătire (culturale, pedagogice)
- **COLABORATORI**
- 1. **Mihaela Bacău** - asistent responsabil buget
- 2. **Ciolpan Daniela** - asistent responsabil relații publice
- 3. **Carla Marin** - asistent responsabil managementul riscurilor
- 4. **Gabriela Chipon** - asistent responsabil TIC și responsabil relații publice

Procedura de selecție a participanților

- 1. Stabilirea componentei comisiei de selecție a participanților la mobilitati: **4 membri (05.09.2016)**
- 2. Comisia de selecție va întocmi o procedură de selecție pentru a asigura transparența și obiectivitate în selectarea participanților. **(05.09.2016)**
- 3. Comisia de selecție va elabora criteriile de departajare. **(05.09.2016)**
- 4. Se va afișa în cancelarie și pe site-ul colegiului anunțul și graficul concursului de selecție, condițiile și criteriile care trebuie îndeplinite de participanți. **(15.09.2016)**
- 5. Se vor depune la secretariat dosarele de candidatură. **(15-23.09.2016)**
- 6. Comisia de selecție va selecta participanții pe baza evaluării dosarelor și a interviului. **(25-26.09.2016)**
- 7. Se vor afișa rezultatele concursului de selecție cu numele candidaților admisi și a celor aflați pe lista de rezervă. **(27.09.2016)**
- 8. Repartizarea sarcinilor monitorului din cadrul fiecărui grup – **28.09.2016**
- 9. Se va încheia un acord cu participanții prin care aceștia își asumă angajamentul de a participa la mobilitățile de învățare și de a valoriza rezultatele obținute. **(28.09.2016)**

CRITERII DE SELECȚIE+ DOSAR CANDIDATURĂ

- **CRITERII DE SELECTIE:**
- 1. Sa reprezinte grupul tinta: 1 director, un membru al comisiei CEAC, 2 profesori limba engleza, 5 profesori de cultura generala si 5 profesori de cultura de specialitate
- 2. Sa fie cadre didactice ale Colegiului Tehnic "Gheorghe Asachi"
- 3. CV Europass
- 4. Pasaport lingvistic -nivel minim A1
- 5. Competente digitale de baza
- 6. Scrisoare de intentie
- 7. Competente de lucru in echipa demonstrate prin participarea in cel putin 2 comisii de lucru in anul scolar anterior
- 8. Competente de comunicare dezvoltate in relatia cu directiunea, colegii, elevii si familia.
- **DOSARUL DE CANDIDATURA** trebuie sa contina o cerere tip, copie dupa CI, CV Europass, pasaport lingvistic si scrisoare de intentie care sa evidentieze modul in care mobilitatile de invatare la care vrea sa participe ii satisfac nevoile si modul in care poate contribui prin valorizarea rezultatelor obtinute si a activitatilor de mentorat la dezvoltarea institutiei.